

Introductie

Tijdens deze interne audit voor de CO₂-Prestatieladder zijn alle vragen van de vijf invalshoeken, voor niveau 1 tot en met 5 doorgelopen (Reikwijdte van de interne audit). Doelstelling hierbij betreft het uitvoeren van de zelfevaluatie en onderzoeken of aan alle vereisten per invalshoek een gedegen invulling is gegeven en of de doelstelling wordt behaald.

Per invalshoek zijn hieronder de belangrijkste bevindingen weergegeven. Onderaan het verslag een conclusie (zelfevaluatie) met daaronder de aanbevelingen en het gewenste vervolg (gewenste besluiten directie).

Naast dit verslag is er de 'Matrix CO₂-Prestatieladder', waarin in detail is weergegeven welke bevindingen tijdens de interne audit zijn vastgesteld en welke documentatie is gezien. Tevens daarin per doelstelling de conclusie, mogelijke verbeterpunten en de effectiviteit er van.

In dit verslag treft u de samenvatting van de interne audit.

Gunningsvoordeel uit projecten is niet van toepassing.

Inzicht

Voor het verkrijgen van inzicht in de energiestromen en CO₂-emissie, is er het bestand 'CO₂-Footprint'. Hierin zijn alle energiestromen inzichtelijk gemaakt. Deze wordt actueel gehouden door Gerben de Vries. Vanuit dat bestand, wordt vervolgens ook het Energie Inventarisatie Verslag gemaakt. Hierin is – op basis van de ISO 14064-1 – een actuele emissie-inventaris voor de scope 1 & 2 CO₂-emissies opgenomen.

Doelstellingen invalshoek inzicht:

Doelstelling 1A:	Het bedrijf weet welke soorten energie gebruikt worden.	Bevindingen: Middels de uitgebreide carbon footprint en CO ₂ -emissie-inventarisatie zijn alle voorkomende energiestromen in kaart gebracht en duidelijk gedocumenteerd. Hierin hebben we alle hoeveelheden per half jaar verwerkt en gekoppeld aan een conversiefactor. Daarmee zijn alle energiestromen tot in detail inzichtelijk. Dit is na het basisjaar 2014 ook zo voor 2018 en de eerste helft 2019 weer uitgevoerd.
Verbetermogelijkheden:	Geen afwijkingen of verbetermogelijkheden vastgesteld. Verloopt conform eis en wens.	

Doelstelling 2A:	Het bedrijf weet per soort energie hoeveel er wordt gebruikt, gedifferentieerd naar de verschillende activiteiten van het bedrijf.	Bevindingen: Middels de uitgebreide carbon footprint en CO ₂ -emissie-inventarisatie zijn alle voorkomende energiestromen kwantitatief in kaart gebracht en duidelijk gedocumenteerd. Hierin hebben we alle hoeveelheden per half jaar verwerkt en gekoppeld aan een conversiefactor. Daarmee zijn alle energiestromen tot in detail - ook kwantitatief - inzichtelijk. Dit is na het basisjaar 2014 ook zo voor 2018 en de eerste helft 2019 weer uitgevoerd. Een energiebeoordeling is opgenomen in de Emissie Inventarisatie. De energiebeoordeling is sinds de rapportage over 2017 met meer diepgang uitgevoerd, zoals door de handleiding verwacht wordt. Daarmee komt er meer analyse in van de faciliteiten, machines, wagenpark en dergelijk. Nu is het per energiestroom met meer detail aangegeven, maar van de meest significante verbruikerssoort zou nog altijd meer uitsplitsing en analyse opgenomen kunnen worden.
Verbetermogelijkheden:	De energiebeoordeling verder uitwerken, zodat het ook op machineniveau of verbruiker het verbruik inzichtelijk wordt. Dit is in 2019 nog niet gelukt, dit alsnog oppakken zodra er tijd is (na verhuizing en verbouwing). Ivm de verhuizing, zal de energiebeoordeling ook herzien moeten worden. Bepaal welke energieverbruikers er in het pand aanwezig zijn en in welke mate.	

Betreft: Notulen Interne audit CO₂-Prestatieladder
 Datum: 14 oktober 2019
 Gesproken met: Richard Zwarts
 Uitgevoerd door: Gerben de Vries – KAM-advies & begeleiding
 Bezochte locatie: Hoofdkantoor te Sliedrecht



Doelstelling 3A:	Het bedrijf heeft een CO ₂ -administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze. Het bedrijf heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.	Bevindingen: Middels de uitgebreide carbon footprint en CO ₂ -emissie-inventarisatie zijn alle scope 1 en 2 emissies inzichtelijk en verantwoord conform de eisen in ISO 14064-1, paragraaf 7.3.1. Daarin documentatie over de organisatorische grenzen, omgang met wijzigingen in eerdere kwantificeringsmethodes en evt. herberekening van het basisjaar. In het verslag zijn de CO ₂ -emissies nog altijd in tonnen weergegeven, voorkomende energiestromen kwantitatief in kaart gebracht en duidelijk gedocumenteerd. Hierin hebben we alle hoeveelheden per half jaar verwerkt en gekoppeld aan een conversiefactor. Daarmee zijn alle energiestromen, scope 1 en 2 emissies, tot in detail - ook kwantitatief - inzichtelijk, toegelicht en verantwoord. Dit is na het basisjaar 2014 ook zo voor 2018 en de eerste helft 2019 weer uitgevoerd.
Verbeter-mogelijkheden:	Momenteel geen, behoudens verdere verdieping in de energiebeoordeling. Zie ook 2A.	

Doelstelling 4A:	Het bedrijf heeft een CO ₂ -administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze. Het bedrijf heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.	Bevindingen: De vereiste documenten zijn medio 2015 opgesteld en voldoen aan de vereisten en verwachtingen. Ondertussen zijn we 4 jaar verder. Wellicht zijn er nu betere data te vinden dan destijds. Tijd om de ketenanalyse met daarbij weer de scope 3 doelstelling te vernieuwen.
Verbeter-mogelijkheden:	Vernieuwen van de ketenanalyse! Blijf zoeken naar nieuwere / betere data en werk deze verslagen dit jaar weer een keer bij.	

Doelstelling 5A:	Het bedrijf verbreedt en verdiept zijn inzicht in scope 3 en in de wijze waarop het bedrijf emissies in scope 3 kan reduceren.	Bevindingen: De eerste opzet voor trede 5 is sinds eind 2018 actief en zit volgens ons goed in elkaar. Het is helder en compleet. Er is een nieuwe scope 3 emissie inventarisatie gemaakt, waarin meer inzicht in de scope 3 en de mogelijkheden tot reductie zijn onderzocht. Betrokken partijen hierbij zijn benoemd. Eis 5.A.3 is niet van toepassing, maar in de toelichting bij 5.A.1 is aangegeven om in de komende tijd steeds meer accuratere inzicht te krijgen in de emissies.
Verbeter-mogelijkheden:	Momenteel nog geen.	
Besluiten:	De scope 3 inventarisatie volgend jaar weer opstellen, kijken of er betere data beschikbaar zijn. Emissie Inventarisaties voor scope 1, 2 en 3 samenvoegen in 1 verslag.	

Reductie

Ten behoeve van de reductie van het energieverbruik en de CO₂-emissie is er een berekend en onderbouwd reductieplan. De voortgang wordt gerapporteerd via de nieuwsbrieven.

De voortgang van de reductiedoelstellingen vindt ook effectief plaats. Investerings in zuinigere machines worden regelmatig doorgevoerd.

Doelstellingen reductie:

Doelstelling 1B:	Het bedrijf weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van het bedrijf dit betrekking heeft.	Bevindingen: Er is een compleet reductieplan opgesteld, waarin zowel voor scope 1 als 2 doelstellingen zijn geformuleerd. Deze zijn berekend en onderbouwd in het document Energie Management Actieplan. Dit geeft inzicht in de energiestromen en daaraan gekoppelde doelstelling. Per doelstelling is inzicht op welke activiteit dit betrekking heeft. De voortgangsrapportage is als nieuwsbrief opgenomen. Hierin in 2019 geen wijzigingen.
Verbetermogelijkheden:	Controle vindt plaats door deze interne audit door Gerben. Daarvoor wellicht ook de punten voor vraag 1.B.2. Als dat niet voldoende is, dan zal iemand intern ook een interne controle van de gegevens moeten gaan uitvoeren. Anders geen punten, maar ook geen probleem.	

Doelstelling 2B:	De doelstellingen zijn kosteneffectief en tegelijk ambitieus, en daarover wordt heldere informatie gegeven. De doelstellingen zijn concreet. De maatregelen (met name voor de projecten) zijn toegewezen aan degenen die betrokken zijn bij de uitvoering, nodig om de maatregel te implementeren, en breed gecommuniceerd binnen relevante delen van het bedrijf.	Bevindingen: Er is een compleet reductieplan opgesteld, waarin zowel voor scope 1 als 2 doelstellingen zijn geformuleerd. Deze zijn berekend en onderbouwd in het document Energie Management Actieplan. Dit geeft inzicht in de energiestromen en daaraan gekoppelde doelstelling. Per doelstelling is inzicht op welke activiteit dit betrekking heeft. Doelstellingen zijn zeker ambitieus en kosten voor brandstof- en energieverbruik nemen zeker ook af. Alternatieve brandstoffen zijn onderdeel van de doelstellingen, middels groene stroom. Deze doelstelling is echter al een tijdje behaald. Wellicht zijn er andere opties met alternatieve brandstof? Een voortgangsrapportage is opgenomen in de nieuwsbrief. Het reductieplan is ondertekend door de directie, bij de managementverklaring.
Verbetermogelijkheden:	Tracht nog eens te zoeken naar een andere alternatieve brandstof. Of anders als doelstelling om ook het nieuwe pand te voorzien van Groene stroom.	

Doelstelling 3B:	Het bedrijf formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO ₂ -emissiereductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van bedrijven met vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO ₂ -prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.	Bevindingen: Er is een compleet reductieplan opgesteld, waarin zowel voor scope 1 als 2 en 3 doelstellingen zijn geformuleerd. Deze zijn berekend en onderbouwd in het document Energie Management Actieplan. Dit geeft inzicht in de energiestromen en daaraan gekoppelde doelstelling en zijn uitgedrukt in absolute getallen en is in percentage ten opzichte van het basisjaar berekend. Dit is vervolgens ook omgerekend naar een percentage in reductie per productief uur om het verloop goed vergelijkbaar te maken. Per doelstelling is inzicht op welke activiteit dit betrekking heeft. Een voortgangsrapportage is via de nieuwsbrief geborgd. Het reductieplan is ondertekend door de directie, bij de managementverklaring. Communicatie over het reductieplan en de voortgang is via de nieuwsbrief ingericht. Tevens communicatie via de website.
-------------------------	--	--

Betreft: Notulen Interne audit CO₂-Prestatieladder
 Datum: 14 oktober 2019
 Gesproken met: Richard Zwarts
 Uitgevoerd door: Gerben de Vries – KAM-advies & begeleiding
 Bezochte locatie: Hoofdkantoor te Sliedrecht



		Communicatie over het reductieplan en de voortgang is via de nieuwsbrief ingericht. Tevens communicatie via de website. De maatregellijst 2019 wordt momenteel ingevuld, dit zal voor de externe audit gereed zijn.
Verbetermogelijk heden:	Het reductieplan liep in 2018 ten einde. Daarom is er een tussenversie gemaakt met nieuwe berekeningen, update conversiefactoren en met 1 jaar verlengd. Maar ook dat plan is nu ten einde. Daarom spoedig een nieuw plan opstellen, voor 2020-2022!	

Doelstelling 4B:	Het bedrijf formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO ₂ -emissiereductie in de keten, waarbij rekening is gehouden met de invloed van het bedrijf in de keten, de relatieve positie ten opzichte van andere bedrijven met vergelijkbare activiteiten en met andere initiatieven in de keten en/of de sector. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.	Bevindingen: De doelstelling voor de scope 3 is genoemd in het verslag. De voortgangsrapportage voor de scope 3 is onderdeel van de directiebeoordeling en nieuwsbrieven. Er zijn nieuwsbrieven, waarin ook de acties zijn benoemd. Dit komt echter nog niet volledig overeen met het reductieplan, waarin bijv. een percentage inzet van de recycler als doel is benoemd. Dat komt nog niet terug in de nieuwsbrieven. Daarom ook dit jaar niet meer dan 5 punten hiervoor. Dit kan een keer wat beter opgezet worden. Dit is in 2019 nog niet verbeterd. Voortgang van de inzet van de Recycler is echter nog altijd goed.
Verbetermogelijk heden:	De communicatie over de voortgang van de doelstellingen, ook voor scope 3, kan beter aantoonbaar. Er is in de nieuwsbrieven aandacht voor allerlei acties en investeringen, zoals met het nieuwe pand (nieuwe isolatie, LED, komst van PV-panelen en dergelijke), maar niet overeenkomstig het reductieplan. Dit is ook vorig jaar een verbeterpunt aangegeven. Tracht dit in 2020 wat uitgebreider op te gaan zetten.	

Doelstelling 5B:	Het bedrijf formuleert op basis van toegenomen inzicht verdergaande beleid en doelstellingen voor energie en CO ₂ -reducties in scope 1, 2 én 3. Het bedrijf weet tijdig bij te sturen indien het slagen van doelstellingen in gevaar komt, opdat het slaagt in het realiseren van de ambitieuze reductiedoelstellingen.	Bevindingen: <i>Voor kleine bedrijven vervalt bij eis 5.B.1 de eis om een scope 3 reductiestrategie te kiezen en bij eis 5.B.2 de eis om keten-specifieke gegevens te verzamelen.</i> Doelen zijn benoemd in de scope 3 emissie inventarisatie en in het Energie Management Actieplan 2015-2019. Blijf goed werken aan de scope 3 doelen. Zorg voor voortgangsrapportage. Doelen in scope 1 en 2 moeten behaald worden. Daar wordt aan gewerkt. Neem de voortgang per doel ook op in de directiebeoordeling, ook cijfermatig.
Verbetermogelijk heden:	Doelstelling in CO ₂ per euro omzet wordt niet behaald. Doel was 0,151, maar doordat projecten voor minder omzet aangenomen moeten worden wordt dit niet behaald. Daarom een nieuw reductieplan maken, met een andere – meer betrouwbare – berekeningen.	
Besluiten:	Binnen een half jaar ook de volgende nieuwsbrief. In nieuwsbrieven ook standaard info over de voortgang van scope 3 opnemen.	

Conclusie effectiviteit: Genomen acties zijn effectief. Vooral investeringen in zuinige machines worden met regelmaat doorgevoerd en helpen reductie te bereiken. Ook acties als aanbrengen nieuwe isolatie, LED-verlichting en nieuwe dakisolatie zijn doorgevoerd.
 Communicatie kan nog wat beter aansluiten bij het vooraf opgestelde reductieplan. Die doelstellingen komen niet allemaal terug in de nieuwsbrieven.

Betreft: Notulen Interne audit CO₂-Prestatieladder
 Datum: 14 oktober 2019
 Gesproken met: Richard Zwarts
 Uitgevoerd door: Gerben de Vries – KAM-advies & begeleiding
 Bezochte locatie: Hoofdkantoor te Sliedrecht



Communicatie

Over de voortgang van de energie- en CO₂-reductie, de verbruikte hoeveelheden en de initiatieven, vindt 2x per jaar een communicatiemoment plaats. Hiervoor wordt een verslag gemaakt, welke ook op de website wordt geplaatst. Interne communicatie via een toolbox / nieuwsbrief, 2x per jaar. Ook moeten de nodige – verplichte - documenten aanwezig zijn op de website.

Doelstellingen communicatie:

Doelstelling 1C:	Het bedrijf betreft alle medewerkers bij het ontwikkelen van energie of CO ₂ -reductie beleid, waarbij helder wordt gecommuniceerd waar de grote uitdagingen liggen voor het eigen bedrijf en de eigen activiteiten.	Bevindingen: Communicatie vindt plaats via de website en via nieuwsbrieven welke (intern) als toolbox worden verspreid. Dit eens per half jaar. Deze zouden ook op de website geplaatst worden, maar dit is momenteel niet actueel! Dit herstellen. Als dat weer actueel is, is daarmee aantoonbaar intern en extern gecommuniceerd, waarmee de doelstelling om alle medewerkers te betrekken bij het CO ₂ -beleid bereikt..
Verbeter-mogelijkheden:	Website bijwerken; - Nieuwsbrieven 2018 en 2019 nog plaatsen. - Meest recente versie van het communicatieplan staat er niet op - Emissie inventarisatie 2018 en 2019-1 staan er nog niet op.	

Doelstelling 2C:	Het bedrijf werkt aan draagvlak binnen het bedrijf om te zoeken naar effectievere energie- en CO ₂ -reductiemaatregelen. Het bedrijf stimuleert eigen medewerkers om met verbetervoorstellen te komen en koppelt terug wat er met deze voorstellen gebeurt. Het bedrijf weet welke externe belanghebbenden belang kunnen hebben bij energie-en CO ₂ -reductie binnen het bedrijf. De medewerkers van het bedrijf die een relevante bijdrage kunnen leveren weten wat er van hen wordt verwacht.	Bevindingen: Communicatie vindt plaats via de website en via nieuwsbrieven welke (intern) als toolbox worden verspreid. De eerste nieuwsbrief is in november 2014 uitgegeven. In 2018 en 2019 is hier een vervolg aan gegeven. Tweede nieuwsbrief van 2019 nog uitgeven. Dit wordt dus eens per half jaar via een nieuwsbrief gepubliceerd, waarin ook de scope 3 wordt meegenomen. De nieuwsbrieven worden ook op de website geplaatst, al ontbreken de nieuwsbrieven van 2018 daar nog! Daarmee is aantoonbaar intern en extern gecommuniceerd, waarmee de doelstelling om alle medewerkers te betrekken bij het CO ₂ -beleid bereikt. De stuurcyclus is opgenomen in het kwaliteitsmanagementplan.
Verbeter-mogelijkheden:	Nieuwsbrieven meer voorzien van de voortgang van de CO ₂ -emissies (cijfermatig), zowel van scope 1 en 2 als van scope 3.	

Doelstelling 3C:	Het bedrijf stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van het bedrijf, ook ten opzichte van andere bedrijven.	Bevindingen: Communicatie vindt plaats via de website en via nieuwsbrieven welke (intern) als toolbox worden verspreid. Dit wordt dus eens per half jaar via een nieuwsbrief gepubliceerd, maar het ontbreekt nog wat aan cijfermatige publicatie waarbij ook de scope 3 wordt meegenomen. De nieuwsbrieven worden ook op de website geplaatst, al ontbreken de nieuwsbrieven van 2018 en 2019 daar nog! Daarmee is aantoonbaar intern en extern gecommuniceerd, waarmee de doelstelling om alle medewerkers te betrekken bij het CO ₂ -beleid bereikt. De stuurcyclus is opgenomen in het kwaliteitsmanagementplan.
Verbeter-mogelijkheden:	De communicatie over voortgang van doelstellingen kan beter overeenkomen met de doelstellingen zoals in het reductieplan benoemd. Bijv. over de scope 3 doelstelling waarin de inzet van de recycler is benoemd. De website bevat de documenten over de CO ₂ -ladder, maar is niet compleet; - Nieuwsbrieven 2018 en 2019 nog plaatsen. - Meest recente versie van het communicatieplan staat er niet op - Emissie inventarisatie 2018 en 2019-1 staan er nog niet op.	

Betreft: Notulen Interne audit CO₂-Prestatieladder
 Datum: 14 oktober 2019
 Gesproken met: Richard Zwarts
 Uitgevoerd door: Gerben de Vries – KAM-advies & begeleiding
 Bezochte locatie: Hoofdkantoor te Sliedrecht



Participatie

M.b.t. het initiatief is er een plan opgesteld, waarin het initiatief is benoemd.

De actieve deelname aan dit initiatief wordt aantoonbaar gemaakt door verslagen en publicaties vanuit Mourik / Stimular. Het initiatief is door W2S overgedragen aan Mourik. Hier zijn we nog steeds bij betrokken.

Het initiatief worden tijdens de directiebeoordeling besproken en zijn verder op hoger niveau dan niveau 1 ingevuld middels de actieve deelname.

Richard is hier zelf actief bij betrokken, dit verloopt naar wens.

Doelstelling participatie:

Doelstelling 1D:	Het bedrijf weet welke ontwikkelinitiatieven er zijn die potentieel maatregelen kunnen opleveren die relevant zijn voor het bedrijf. Het management heeft uitspraken gedaan over eventuele deelname aan deze initiatieven.	Bevindingen: Richard is op de hoogte van de nodige duurzaamheidsacties in de sector. Ook m.b.t. de mogelijkheden tot reductie . Aantoonbaarheid van de analyse waarin het vergelijk gemaakt wordt met sector- of branchegenoten is via de directiebeoordeling geborgd.
Verbetermogelijkheden:	Voor het vergelijk met sector- of branchegenoten is een analyse opgesteld in de directiebeoordeling, zo ook in 2019. De uitkomst hiervan ook weer bespreken in het MT-overleg.	

Doelstelling 2D:	Het bedrijf weet welke informatie van nut kan zijn voor zijn projecten (gekoppeld aan 2.B en 2.C) en neemt deel aan een initiatief dat beantwoordt aan de eigen kennisbehoefte.	Bevindingen: Richard is duidelijk op de hoogte van de nodige duurzaamheidsacties in de sector. Ook in passieve zin. De doelstelling hierbij om te weten welke informatie van nut kan zijn, is behaald. Ook m.b.t. de mogelijkheden tot reductie is hij op de hoogte.
Verbetermogelijkheden:	-	

Doelstelling 3D:	Het bedrijf draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.	Bevindingen: Actieve deelname vindt vooral plaats door inzet van Richard via bijeenkomsten van Mourik, welke door Stimular worden geleid. Dit jaar zijn 2 bijeenkomsten (4 april 2019 en 26 september 2019) geweest door het sector initiatief genaamd "Bewust omgaan met Energie". Hierbij zijn 14 bedrijven aangesloten binnen de regio die elk hun bijdrage leveren en op die manier kennis van elkaar delen. Er zijn notulen van 4 april, echter de notulen van 26 september 2019 zijn nog niet ontvangen. Van de actieve inzet zijn publicaties / verslagen dus aanwezig, waaruit de betrokkenheid blijkt. De doelstelling hierbij dat we bijdragen aan en gebruiken van de ontwikkeling van nieuwe kennis, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen, wordt bereikt. Het initiatief kan het nodige bijdrage aan duurzaam ondernemen en het inzetten van reductiemaatregelen.
Verbetermogelijkheden:	Geen. Richard is actief betrokken en aanwezig bij het overleg van Mourik.	

Conclusie:

Tijdens de interne audit zijn aan de vragen de punten toegekend, zodat hieruit onderstaande zelfevaluatie volgt. Hieruit blijkt dat we aan Niveau 5 van de CO₂-Prestatieladder voldoen. Hierbij wordt dan wel uitgegaan van het tijdig afhandelen van de in dit verslag genoemde punten ter verbetering.

Uit de zelfevaluatie blijkt dat op niveau 1 tot en met 5 nagenoeg de maximale score behaald wordt. Alleen de punten voor het uitvoeren van de validatie van de footprint worden niet gescoord, doordat er voor is gekozen deze validatie niet uit te laten voeren. Dit vanwege de hoge kosten en lage meerwaarde.

Op basis van alle nu reeds in gang gezette activiteiten en reductiemaatregelen, is duidelijk vooruitgang te zien in het realiseren van doelstellingen (zoals de inzet van een steeds schoner wagenpark) en daarmee het steeds duurzamer worden van de organisatie.

Invalshoek	Weefactor	Gewogen score	Gewogen minimale eis	Gewogen max
Niveau 1				
A	40%	10	8	10
B	30%	6	6	7,5
C	20%	5	4	5
D	10%	2	2	2,5
		23	20	25
Niveau 2				
A	40%	10	8	10
B	30%	7,5	6	7,5
C	20%	5	4	5
D	10%	2,5	2	2,5
		25	20	25
Niveau 3				
A	40%	8	8	10
B	30%	7,5	6	7,5
C	20%	5	4	5
D	10%	2,5	2	2,5
		23	20	25
Niveau 4				
A	40%	10	8	10
B	30%	7,5	6	7,5
C	20%	4,5	4	5
D	10%	2,25	2	2,5
		24,25	20	25
Niveau 5				
A	40%	10	8	10
B	30%	6,6	6	7,5
C	20%	4,5	4	5
D	10%	2,25	2	2,5
		23,35	20	25

Aanbevelingen en vervolg:

- Zoeken naar een nieuwe ketenanalyse en van daaruit ook weer een nieuwe scope 3 doelstelling formuleren.
- De website bijwerken; Nieuwe communicatieplan plaatsen en de CO₂-Emissie Inventarisatie 2018-1 en Scope 3 emissie inventarisatie te plaatsen.
- Nieuw reductieplan 2020-2022 opstellen.